

ที่ สธ ๐๒๔๐/ว ๓๐๒



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

๕๖ ถนนเทศบาล ๓ อำเภอเมือง

จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลงานวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่ง ในเขตสุขภาพที่ ๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประชุมเพื่อจัดทำแนวทางการประเมิน

ผลงานวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ พิจารณามอบ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ดำเนินการกรณีปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบอำนาจให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการภายในเขตตรวจราชการหรือเขตสุขภาพ เกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๙ คน นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ได้ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติการประเมินผลงานวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังรายงานผลการประชุมฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้ส่งเอกสารคำขอประเมินผลงานวิชาการ ทุกตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบให้สำนักงานเขตสุขภาพ ทั้งหมด ๘ ตำแหน่ง ๔๙ คน ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับ

ชำนาญการ

๓. ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับ

ชำนาญการ

๔. ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ

๕. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ

๖. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ

๗. ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ

๘. ตำแหน่งนายแพทย์ ๑๗ สาขา ระดับชำนาญการพิเศษ และขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานวิชาการทุกคณะดังกล่าวข้างต้น มาที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม
๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายแพทย์ พงศ์ภูมิปิตชัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๖๒๓ ๐๙๒๙

โทรสาร. ๐ ๓๖๒๓ ๐๙๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : rhsoffice4.chro@gmail.com

รายงานการประชุม
เพื่อจัดทำแนวทางการประเมินผลงานวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๔
วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงแรมสระบุรีอินน์ จังหวัดสระบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวภาวนา เผือกผาสุข	ประธานการประชุม
๒. นางสาวนิทิตา มาสศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.พระนั่งเกล้า
๓. นางสาวปิยะนาถ เพื่องกาญจนกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.พระนครศรีอยุธยา
๔. นางประทุม อ่วมศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รพ.พระนครศรีอยุธยา
๕. นางจินตนา ทองนพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.สระบุรี
๖. นางสาวปราณี ทิพาศรี	นักทรัพยากรบุคคล รพ.สระบุรี
๗. นางสาวชมมณี มังกรแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รพ.อินทร์บุรี
๘. นางสาวภัศรา แอสระ	นักทรัพยากรบุคคล รพ.นครนายก
๙. นางอารยา กลิ่นขจร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รพ.พระนครศรีอยุธยา
๑๐. นางฉวีวรรณ ทองทาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.ลพบุรี
๑๑. นางจินตนา เทียนประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.อ่างทอง
๑๒. นางปณิธิดา ศรีจันทวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล สสจ.สระบุรี
๑๓. นางสุมิตรา อ่างแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.นครนายก
๑๔. นายองอาจ ทองเกลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพ.พระพุทธบาท
๑๕. นางสาวกมลรัตน์ โชติกวีรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล รพ.พระพุทธบาท
๑๖. นางนันทยา อมราภรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.อยุธยา
๑๗. นางสาวสุภาพร ทัพภู	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔
๑๘. นางสาววนันสนันท์ ศรีคต	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

- ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมสรุปได้ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

เรื่องคำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘ คณะ ดังนี้

๑.๑ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ของเขตสุขภาพ

๑.๒ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ของเขตสุขภาพ

๑.๓ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งทันตแพทย์ ของเขตสุขภาพ

๑.๔ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งเภสัชกร ของเขตสุขภาพ

๑.๕ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ของเขตสุขภาพ

๑.๖ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ของเขตสุขภาพ

๑.๗ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ของเขตสุขภาพ

๑.๘ คำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งนายแพทย์ ๑๗ สาขา ของเขตสุขภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ แจ้งเพื่อทราบ

๒.๑ แจ้งมติการประชุมผู้บริหารเขตสุขภาพ เรื่อง การประเมินผลงานวิชาการ ของเขตสุขภาพที่ ๔

๒.๒ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินผลงานวิชาการ ๕ สายงาน ของสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการการประชุมประเมินผลงานวิชาการ ทั้ง ๒๕ คณะ

- เอกสารขอประเมินผลงานวิชาการ ทั้งหมดที่มอบอำนาจมาที่เขตสุขภาพ ให้มาลงรับที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ทั้ง ๒๕ คณะ
- สำนักเขตสุขภาพที่ ๔ จัดส่งเอกสารทั้งหมด ให้กับเลขานุการคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ แต่ละคณะ ตรวจสอบคุณสมบัติ และความถูกต้อง
- สำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ๑๗ สาขา, นักวิชาการสาธารณสุข และพยาบาลวิชาชีพ เลขานุการคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จัดส่งเอกสาร นัดประชุม จัดประชุม จัดทำเอกสารประกอบการประชุม สรุปรายงานการประชุม และแจ้งมติที่ประชุม
- สำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ สำนักงานเขตดำเนินการเหมือนเดิม

๓.๒ กำลังคนสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการมอบอำนาจ เรื่องการประเมินผลงานวิชาการ
ที่เขตสุขภาพ

- สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับจัดสรร พนักงานราชการจำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และนักวิชาการสาธารณสุข โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๔ ให้ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- จากภาระงานสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการมอบอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการประเมินผลงานวิชาการ เพิ่มอีก ๓๗ คณะ จำเป็นต้องเพิ่มผู้ปฏิบัติงานอีก ประมาณ ๖ คน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓.๓ การบริหารจัดการในเรื่องค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในการประชุมประเมินผลงานวิชาการ

- ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ ให้ดำเนินการยืมเงินที่กลุ่มงานการเงินสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ต้องศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก่อนดำเนินการ

- ให้ขอความอนุเคราะห์เบิกจากสถานที่ที่มีการจัดประชุม

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ ขอให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการสายงานแพทย์ ทั้ง ๑๗ สาขา เพื่อทำความเข้าใจ และชี้แจงแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งเขตสุขภาพ

๔.๒ สำนักงานเขตได้เสนอแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งเลขานุคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นอำนาจของผู้ตรวจราชการประจำเขตสุขภาพ เป็นผู้แต่งตั้ง

๔.๓ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการประสานการประชุม ควรแต่งตั้งเลขานุคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ให้อยู่หน่วยงานเดียวกับประธานแต่ละสาขา

สรุป

๑. หากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ มีอัตรากำลัง ของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒ อัตรา จะสามารถบริหารจัดการในฐานะผู้ช่วยเลขานุการ ทุกสาขาได้

๒. ในระหว่างที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ยังมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ตามคำสั่งเดิมให้ดำเนินการไปพลางก่อน

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวสุพาพร ทัพภู
ผู้ตรวจราชการประชุม

นางสาวภาวนา เผือกผาสุข
ตรวจราชการประชุม

วาระที่ 3.2

กำลังคนสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการมอบอำนาจ เรื่องการประเมินผลงานวิชาการ ที่เขตสุขภาพ

- ปัจจุบัน จำนวนพนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่สำนักงานเขต จำนวน 2 คน
 1. นางสาวสุภาพร ทักภู (หน้อย)
 2. นางสาวนันทน์ ศรีศต (แพรว)เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จำนวน 12 คณะ แบ่งคณะละ 6 คณะ
- อนาคต จะมีการมอบมาที่เขตเพิ่ม อีก 37 คณะ
 - ** ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 คณะ
 - ** ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คณะ
 - ** ตำแหน่งนายแพทย์ 17 สาขา จำนวน 34 คณะรวมเป็น 37 คณะ

❖ ความต้องการกำลังคนเพิ่มเพื่อปฏิบัติงาน เรื่องการประเมินผลงานวิชาการ ที่เขตสุขภาพ 37 คณะ
จะต้องใช้คนจำนวน 6 คน

วิธีคิด

$$\begin{array}{l} \text{จำนวนคณะ (12 คณะ) จำนวนคนปฏิบัติงาน (2 คน)} \\ \text{ดังนั้น จำนวนคณะ (37 คณะ) จำนวนคนปฏิบัติงาน} = \frac{(37 \times 2)}{12} = 6.12 \text{ หรือ } 6 \text{ คน} \end{array}$$