



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๓๖๒๓ ๐๙๒๙
ที่ สธ ๐๒๒๗๙.๐๓/๙๒๙ วันที่ ๑) มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง กำหนดการลาและการมาทำงานสาย

เรียน เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๓๐๑.๐๓๗/ ว ๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายเพื่อใช้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลาภัย หรือลาก่อนหนึ่งอย่างใดหรือรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง
๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลาภัย หรือลาก่อนหนึ่งอย่างใดหรือรวมกันแล้วต้องไม่เกิน

๒๓ วันทำการ

จึงจะอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนั้น ผู้ที่จะอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง หากมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น ก็จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงเห็นสมควรแจ้งกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสาย ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประเสริฐชัย มั่งจิตตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

นางพย.	๗๒	กาน	๗๒	ทรง
พิชัยชล	๗๓	กมกทัม	๗๓๐๘-	๗๖๖๗
๑๒/๘.๖/๖๑	๒/๑๒/๖๑	๑๒/๖/๖๑	๑๓/๖/๖๑	๒๓ ๘.๑.๖๑

กาน	๗๒	กาน	๗๒	กาน
๑๒ ๘.๖/๖๑	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒
๑๒ ๘.๖/๖๑	๗๒	๗๒/๖/๖๑	๗๒/๖/๖๑	๒๓/๘/๖๑

กาน	๗๒	กาน	๗๒	กาน
๑๒ ๘.๖/๖๑	๗๒	๗๒/๖/๖๑	๗๒/๖/๖๑	๒๓/๘/๖๑
๑๒ ๘.๖/๖๑	๗๒	๗๒/๖/๖๑	๗๒/๖/๖๑	๒๓/๘/๖๑
๑๒ ๘.๖/๖๑	๗๒	๗๒/๖/๖๑	๗๒/๖/๖๑	๒๓/๘/๖๑
๑๒ ๘.๖/๖๑	๗๒	๗๒/๖/๖๑	๗๒/๖/๖๑	๒๓/๘/๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ โทร ๐ ๓๖๒๓ ๐๙๗๗
ที่ สธ ๐๒๒๙.๐๓/๙๙๐ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง กำหนดการลาและการมาทำงานสาย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๓๐๑.๐๓๗/ว ๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายเพื่อใช้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ต้องอยู่ในภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลากจี หรือลากอย่างหนักได้หรือรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง
๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลากจี หรือลากอย่างหนักอย่างหนึ่งได้หรือรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ดังนั้น ผู้ที่จะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง หากมีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น ก็จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน นั้น

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตาม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงเห็นสมควรแจ้งกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสาย ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔ ทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามหนังสือแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุพาร พฤกษา)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอังคณา จารยาภุญวงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๑

(นายประเสริฐชัย มั่งจิตร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔
ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๔



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บันทึกข้อความ

กู้เงินบริหัติและอนุสัมณฑลสำนักบริหารกลาง
เลขที่..... ๒๔
วันที่..... ๕ กุมภาพันธ์
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๕๗๐ ๑๙๘๕
ที่ สธ ๑๖๐๓.๐๓๗/ว ๔๓ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐
เรื่อง กำหนดการมาทำงานสาย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / ศูนย์ / กลุ่มและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขล้วนกลาง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๑๖๐๓.๐๓๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขล้วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้ “ในครึ่งปีที่
แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาภัย เกินกว่า ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงาน
สายเกิน ๑๕ ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครึ่ง” นั้น

โดยที่ปรากฏว่า หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน จึงเห็นสมควร
ปรับปรุงหลักเกณฑ์ใหม่ ให้สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๗

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะ^{จะ}
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครึ่งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๘ (๔) กำหนดว่าในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครึ่งที่
ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจเลื่อนเงินเดือนหรือผู้จัดได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนึ่งสืบไปก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง
ลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

- ข้อ ๘ (๕) กำหนดว่าในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบหกวัน

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขล้วนกลาง และราชการบริหาร
ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคถือปฏิบัติ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดจำนวนวันลาและจำนวน
ครึ่งในการมาทำงานสาย ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย ลาภัย หรือลาอย่างหนึ่งอย่างใดหรือรวมกันแล้วเกิน ๑๐
ครั้ง หรือ

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือ

มตบําบัดําชั้นที่ ๒ (เพื่อเรียบเรียง)

ผู้จัด
๓๐๐.๑๐.

๒๔/๑๖๐๓
๒) สำนักฯ

/ ๓. ในครึ่งปี...

๔๖๗๐/๑
๑๖๐๓.๐๓๗

(นายสรรเสริญ นามพิรุณ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต

๙/๑๖๐๓.๐๓๗

๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไปคลาป่วย ลาภิจ หรือลาอย่างหนึ่งอย่างใดหรือรวมกันแล้วต้องไม่เกิน
๒๓ วันทำการ

ดังนี้ ผู้ที่จะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง หากมีพฤติกรรมมาก
มาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น ก็จะไม่ได้รับการเลื่อน
เงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายไสว ธรรมรงค์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักบริหารกล่าง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.0 2 590 1445
ที่ ศช 0201.037/ว ๑ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ 2553
เรื่อง กำหนดการลาและการมาทำงานสาย

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กลุ่มและหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง

ตามกฎหมาย พ.ร.บ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552 ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป โดยข้อ ๘ (๘) ของกฎหมายบังคับถาวรกำหนดว่า “ในครึ่ง
ปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือ มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้นี้อำนวยสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือ ผู้ริ่ง
ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ดึงของ
แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแล้ว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการ
มาทำงานสายเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง และราชการบริหาร
ส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติ ดังนี้

“ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาภัย เกินกว่า 10 ครั้ง และ/หรือ ต้องไม่เกิน 23 วันทำการ
รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน 18 ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุรี วงศ์หยก)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์พนักงานราชการเป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสาม ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดสิทธิประโยชน์
ของพนักงานราชการไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง
สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ความในข้อ ๔ (๔) ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ (๔) การลาพักระยะไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักระยะ
ปีแรกที่ได้รับการจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักระยะ เว้นแต่พนักงานราชการที่มีสัญญาจ้าง
ต่อเนื่องกันในส่วนราชการเดิมรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

พนักงานราชการผู้ได้ที่ทำงานครบ ๑ ปีขึ้นไป และในปีที่ผ่านมาพนักงาน
ราชการผู้นั้นมิได้ลาพักระยะประจำปี หรือลาพักระยะประจำปีแล้วไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สามารถ
นำวันลาพักระยะที่เหลือซึ่งยังไม่ได้มาสะสมได้ แต่วันลาพักระยะที่นำมาสะสมต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ
โดยเมื่อร่วมกับวันลาพักระยะในปีปัจจุบันแล้วจะต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

(๒) ความในข้อ ๕ (๔) ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ (๔) การลาพักระยะประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
ได้ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๔ (๔)”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ