



การประชุมชี้แจงแนวทาง

การจัดทำผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ
(ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



หลักเกณฑ์ การประเมินผลงาน

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา)

1

แบบแสดงรายละเอียดประกอบ การขอประเมินผลงาน (อวช.)

- ❖ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ❖ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี
- ❖ ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง 3 ปี
- ❖ ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง 3 ปี
- ❖ สรุปผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน 11 หัวข้อ

2

ผลงานที่ส่งประเมิน เป็นผลงานวิชาการ/งานวิจัย ดังนี้ ส่งผลงาน 1 เรื่อง (ไม่ต้องส่ง Full Paper ส่งเฉพาะวารสารเผยแพร่)

- ต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก และมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่า 80%
- กรณีมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานน้อยกว่า 80% ให้ส่งผลงานเพิ่ม 1-2 เรื่อง โดยมีสัดส่วนแต่ละเรื่อง ไม่น้อยกว่า 60%

กำหนดให้ส่ง (ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม) จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

- รายงานวิเคราะห์วิจารณ์ หรือ
- โครงการเด่น หรือ
- ผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่น หรือ
- ตำรา หรือ คู่มือ หรือ
- นวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์

การเผยแพร่ผลงาน

- เผยแพร่ในวารสารคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัย
วารสารของราชวิทยาลัย หรือวารสารทางการแพทย์ระดับนานาชาติ
ระดับประเทศ ระดับกระทรวง ระดับกรม ระดับเขตสุขภาพ

3

ข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน

สัดส่วนผลงาน 100%



เงื่อนไขของผลงาน

- 1 เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล (ยกเว้น สายงานนายแพทย์)
- 2 เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ และ เป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี
- 3 ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ฯลฯ
- 4 กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้อง แสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย
- 5 ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับใด ฯลฯ จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนอีกไม่ได้



เกณฑ์การตัดสินผลงานวิชาการ



องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
1. ประโยชน์ของผลงาน	30
2. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	25
3. คุณภาพของผลงาน	25
4. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ดังนี้ 1) ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง 2) การให้คำปรึกษาแนะนำ 3) การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในระดับเขตสุขภาพ/ภูมิภาค	20
รวม	100

→ 18 ✓
→ 15 ✓
→ 15 ✓
→ 12 ✓

เกณฑ์ผ่านการประเมิน :

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60%



ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาและปรับปรุงงาน

เกณฑ์การประเมิน :

1. ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ : หากนำข้อเสนอนั้นไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร
2. คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ : เมื่อนำข้อเสนอนั้นไปปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร
3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ : ผู้ขอประเมินมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

เกณฑ์การตัดสิน :

- ดีเด่น** สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษเป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ
- ดีมาก** สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมากเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติ
- ยอมรับได้** สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน
- ปรับปรุง** ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร



เกณฑ์ผ่านการประเมินได้รับการพิจารณาในระดับ **ยอมรับได้ ดีมาก** หรือ **ดีเด่น**



ผลการประเมินของคณะกรรมการ

ผ่านการประเมิน

แจ้งมติให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง
จัดทำคำสั่งเสนอผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุฯ ลงนามคำสั่ง
แต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น
ต่อไป

ปรับปรุงแก้ไข

ไม่สาระสำคัญ

แจ้งส่วนราชการต้นสังกัดให้
แจ้งผู้ขอประเมินแก้ไขผลงาน
ตามมติคณะกรรมการ
(ภายใน 2 เดือน)

สาระสำคัญ

แจ้งส่วนราชการต้นสังกัดให้
แจ้งผู้ขอประเมินแก้ไขผลงาน
ตามมติคณะกรรมการ
(ภายใน 6 เดือน)

ไม่ผ่านการประเมิน

แจ้งส่วนราชการต้นสังกัด ให้แจ้ง
ผู้ขอประเมินทราบและ
ให้ดำเนินการประเมินบุคคลใหม่
กรณีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลเดิม
ให้ผู้ขอประเมินส่งผลงานใหม่

เมื่อแก้ไขแล้ว กรรมการมีมติให้ผ่านการ
ประเมิน จะได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่
หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินแล้วแต่
กรณี ได้รับคำขอที่มีเอกสาร ครบถ้วน
สมบูรณ์ ในครั้งแรก

เมื่อแก้ไขแล้ว กรรมการมีมติให้ผ่าน
การประเมิน จะได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่
หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมิน
แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอที่มีเอกสาร
ครบถ้วนสมบูรณ์ในครั้งที่ส่งใหม่

หมายเหตุ การปรับปรุงแก้ไขผลงานทั้งส่วนที่ “ไม่เป็นสาระสำคัญ” และ “ส่วนที่เป็นสาระสำคัญ” ให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไขให้แล้วเสร็จ
ภายในระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละกรณี ทั้งนี้ นับจากวันที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับทราบการแจ้งแก้ไข





การตรวจสอบการประเมินผลงาน



- การลอกเลียนผลงาน
- แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับสัดส่วนผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ
- นำผลงานผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน
- จ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น **ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน**

การดำเนินการ

1 ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับ การประเมินผลงาน

2 ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิก ผลการประเมิน

3 ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่ง เลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

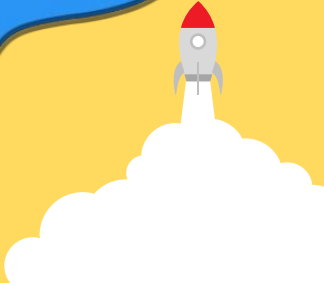
ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

- ไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินฯ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตาม 1 หรือ 2 หรือ 3 แล้วแต่กรณี
- หากพบว่าข้อเท็จจริงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร

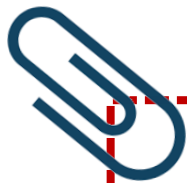


ทำผลงานวิชาการ/งานวิจัยอย่างไร
ให้มีคุณภาพ 

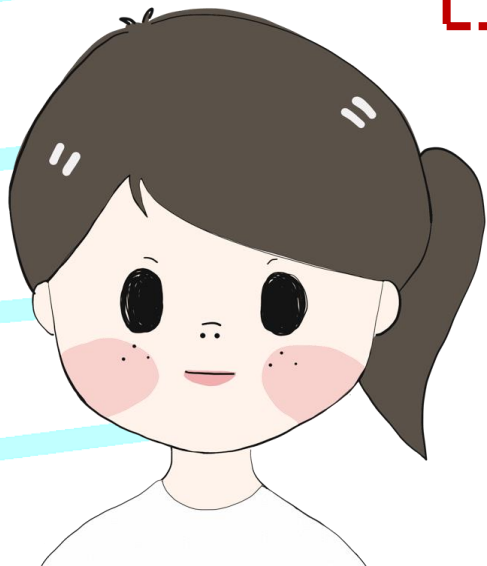




Take Note



ผู้ที่ส่งประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ
สามารถสอบถามเพิ่มเติม และส่งไฟล์เอกสาร
ประกอบการขอประเมินผลงาน
ให้กลุ่มงานประเมินฯ ตรวจสอบความถูกต้อง
ก่อนจัดทำเล่มผลงาน
เพื่อลดระยะเวลาแก้ไขเอกสารใหม่



 : mophc9@gmail.com

 : 02 590 1343