



ความก้าวหน้าการดำเนินงาน คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร

นายแพทย์ทวิศลปิ วิชาญโยธิน
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธานคณะกรรมการฯ

ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

กรอบการนำเสนอ

1

แผนขับเคลื่อนนโยบาย

ด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสาร
องค์กร กระทรวงสาธารณสุข

2

ความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนนโยบาย

ด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร
กระทรวงสาธารณสุข

1. แผนขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสารองค์กร ฯ

Objectives/Key message ถึงประชาชน กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ เป็นที่พึ่งและเป็นที่ยอมรับของประชาชน โดยบุคลากรมืออาชีพ ประเด็นขับเคลื่อนที่สำคัญ 1. สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรมีสมรรถนะมีความสุขและความผูกพันองค์กร 3. การสื่อสารภายในองค์กร เครือข่าย และประชาชนที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการหลัก	1.สร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง	2. บุคลากรมีสมรรถนะมีความสุขและความผูกพันองค์กร	3. การสื่อสารภายในองค์กร เครือข่าย และประชาชนที่มีประสิทธิภาพ
กิจกรรมหลัก	1.1บริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Targets) 1.2 กระจายอำนาจการบริหารจัดการโดยใช้เขตสุขภาพ 1.3ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล Data Driven 1.4 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสุขภาพ	2.1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร พัฒนาการทำงานเป็นทีม และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการทำงาน (Teamwork & Talent) 2.2 พัฒนาเส้นทางอาชีพ ความก้าวหน้า และค่าตอบแทนของบุคลากร 2.3 ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 2.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความสมดุลของการทำงานชีวิตและครอบครัว	3.1 ปฏิรูปการสื่อสารเชิงรุกในทุกระดับ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค 3.2 พัฒนาสมรรถนะเครือข่ายด้านการสื่อสาร 3.3 ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ เพื่อการสื่อสารที่รวดเร็ว และเป็นเอกภาพ (Messages: Data Driven, Short Messages, Infographic) 3.4 สร้างรูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าใจง่าย และทันสมัย (Channels: New medias, Old medias, New Networks) เจาะกลุ่ม เจาะพื้นที่ เจาะเวลา(Receiver)

key results/ Quick win

3 เดือน	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน
1. ทุกเขตสุขภาพได้รับการมอบอำนาจบริหารจัดการทรัพยากร 2. ทุกหน่วยงานมีแผนบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และมีแผนปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 3. มีการสื่อสารเชิงรุกในทุกระดับ ใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นเอกภาพ รูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย เข้าใจง่าย และทันสมัย	1. มีการจัดการความสมดุลของการทำงานชีวิตและครอบครัว อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. สถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	1. มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน ทั้งสายงานด้านบริหาร บริการ และ วิชาการ อย่างน้อยด้านละ 1 สายงาน 2. สถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	1. มีองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยแนวทาง 4T ที่เป็นต้นแบบ ทั้งระดับกรม ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด อย่างน้อยระดับละ 2 หน่วยงาน 2. สถานบริการที่มีการดำเนินงานสื่อสารเชิงรุก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

2. ความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนนโยบายฯ (ต.ค.- พ.ย. 65)

- ▶ การแก้ไขปัญหาเรื่อง**ชั่วโมงการทำงานของแพทย์**เพิ่มพูนทักษะอย่างเป็นรูปธรรม โดยร่วมมือกับแพทยสภา วิเคราะห์และร่วมกันหาทางออก
- ▶ **ปรับปรุงค่าตอบแทน OT , P4P** และเพิ่มรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ จ.11
- ▶ พัฒนาแนวทางการ**ปฏิรูปการสื่อสารองค์กรเชิงรุก** ด้วยแนวคิด SMCR
 - ◆ ฐานข้อมูลเครือข่าย
 - ◆ คลังสื่อประชาสัมพันธ์
 - ◆ แนวทางการตอบโต้ ข่าวที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ/ภาพลักษณ์หน่วยงาน



กระทรวงสาธารณสุข

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ เป็นที่พึ่งและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยบุคลากรมืออาชีพ